

CÓDIGO DE Conduta Institucional





Sociedade de Pesquisa em Vida Selvagem e Educação Ambiental - SPVS

A SPVS trabalha pela conservação da natureza, através da proteção de áreas nativas, de ações de educação para a conservação da natureza e do desenvolvimento de modelos de uso racional dos recursos naturais.

Sumário

Apresentação	3
Conduta Ambiental.....	4
Conduta Social.....	5
Conduta Pessoal e Profissional.....	6
Valores Fundamentais.....	6
Diversidade e Inclusão	6
Conduta Econômica	7
Melhoria contínua.....	9

Contatos

R. Victório Viezzer, 651
Curitiba - PR - Brasil
Tel: +55 41 3094-4600
E-mail: spvs@spvs.org.br
www.spvs.org.br
redes sociais: @SPVSBrasil

Apresentação

A SPVS (“Sociedade de Pesquisa em Vida Selvagem e Educação Ambiental”), instituição do 3º setor, qualificada como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP, em todos os seus procedimentos, parcerias e projetos desenvolvidos **busca alcançar os mais altos modelos de responsabilidades ambiental, social e econômica, por meio de condutas éticas, transparentes e pautadas na responsabilidade.**

O presente “Código de Conduta Institucional” foi elaborado para apresentar todas as perspectivas da SPVS em relação à conduta de seus colaboradores e parceiros, garantindo que seus modelos sejam visualizados e respeitados na execução de todos os seus projetos e atividades.

A SPVS reafirma a sua reponsabilidade ambiental e reconhece a responsabilidade social e econômica como parte integrante de todas as suas operações e do desempenho de seus colaboradores que, em conjunto, devem minimizar os efeitos adversos sobre a sociedade, comunidades tradicionais, minorias, e sobre os recursos naturais, salvaguardando a saúde e a segurança, incorporando ainda um uso efetivo do recurso financeiro empenhado em suas ações da melhor maneira possível a fim de potencializar seus resultados.

Todas as dimensões de condutas éticas aqui exploradas derivam de valores universais como respeito, justiça, lealdade, confiabilidade, veracidade e da noção de que devemos tratar os outros como a si mesmos gostaríamos de sermos tratados, alinhados com as metas e princípios dispostos em pactos nacionais e internacionais já estabelecidos.



Conduta Ambiental

A SPVS tem como missão o trabalho pela conservação da natureza, através da proteção de áreas nativas, de ações de educação ambiental e do desenvolvimento de modelos para o uso racional dos recursos naturais.

Estimula seus colaboradores e parceiros para gerenciarem suas atividades de forma responsável em relação aos riscos e impactos ao meio ambiente. Promove, também, uma abordagem preventiva em suas operações, e uma visão sistêmica sobre o todo.

Neste contexto, desenvolve ferramentas e mecanismos inovadores alinhados com sua missão tendo prioridade a manutenção da biodiversidade, e sensibilização da sociedade, seus colaboradores e parceiros para o uso racional e eficiente dos recursos naturais estimulando o cumprimento da legislação ambiental vigente, e atuando para o desenvolvimento de novas políticas públicas que garantam a efetiva conservação e proteção dos recursos naturais.



Conduta Social

A SPVS tem como compromisso a defesa dos direitos humanos e espera que seus colaboradores os apoiem e protejam, tanto no local de trabalho, como nas demais atividades realizadas, principalmente naquelas que envolvem diretamente comunidades. Todos os colaboradores e parceiros devem ser tratados de maneira igualitária, com respeito e dignidade, independentemente de questões de gênero, classe social, raça e cor.

- **Direitos Humanos** – A SPVS não utiliza ou promove o trabalho escravo, forçado ou involuntário de pessoas em suas atividades e nenhuma forma de trabalho infantil. A organização garante condições de trabalho dignas para seus funcionários, colaboradores ou parceiros, inclusive de empresas e consultores subcontratados. Disponibilizamos local de trabalho adequado, transporte, alojamento, alimentação, e higiene.
- Não permitimos qualquer forma de ameaça, coerção e violência física, verbal, psicológica e deixamos clara a proibição à prática de assédio moral e sexual, na execução de nossas atividades institucionais. Não toleramos qualquer tipo de abuso de poder, nem permitimos que pessoas sejam exploradas por suas condições de vulnerabilidade. Prezamos pelo relacionamento saudável entre colaboradores e parceiros.
- Quando necessário, será aberto procedimento interno para investigação e acompanhamento pela área responsável, de eventual infração aos preceitos acima estabelecidos, restaurando a confiança institucional.
- **Direitos Trabalhistas** – A SPVS atua de acordo com a legislação trabalhista vigente, garantindo aos seus colaboradores e consultores subcontratados todos os direitos trabalhistas que fazem jus, e atua em conformidade com as obrigações contratuais estabelecidas e demais acordos e convenções coletivas de trabalho firmadas.
- **Capacitação** – A SPVS oferta aos seus colaboradores programas de treinamento, de forma a capacitá-los para o exercício seguro e com qualidade dos serviços para os quais são designados, incluindo a conscientização acerca dos princípios e normas constantes neste Código de Ética. Além disso, preza em envolver nas suas ações treinamentos e capacitações a todos os envolvidos em seus projetos com temas alinhados à sua missão.

Sociedade – A SPVS durante a sua inserção nos municípios de Antonina-PR e Guaraqueçaba – PR priorizou contratar e capacitar comunitários locais para o envolvimento em suas atividades, garantindo assim a inclusão social dessas pessoas. A organização estimula e prioriza a contratação de mão-de-obra local nos municípios de atuação de seus projetos, além de estimular trocas de conhecimento entre as diferentes classes sociais e profissionais.

Conduta Pessoal e Profissional

Todos os colaboradores devem zelar pelos interesses da SPVS e destinatários de nossos projetos, evitando atividades incompatíveis com este Código. Deve-se manter e considerar como sigilosos todos os fatos e informações de qualquer natureza a que tenham acesso em razão do trabalho desenvolvido, em especial aqueles de natureza confidencial, assim como preservar a boa imagem da empresa e de seus representantes dentro e fora do ambiente de trabalho.


Valores Fundamentais

A SPVS adota os seguintes valores fundamentais na realização de suas atividades:

- **Integridade:** agir com honestidade e transparência em todas as interações. Manter padrões éticos em todas as atividades dispendidas.
- **Respeito:** respeitar a diversidade de perspectivas, culturas e opiniões. Tratar todas as pessoas com dignidade e consideração, conforme também dispõe nossa Política de Diversidade.
- **Responsabilidade:** cumprir nossas obrigações e assumir responsabilidade por nossas ações. Buscar continuamente maneiras de melhorar e evoluir com as adversidades.
- **Colaboração:** promover um ambiente de trabalho colaborativo e inclusivo. Trabalhar em parceria com outras organizações e com o Poder Público para alcançar objetivos comuns.

Diversidade e Inclusão

- A SPVS reconhece e valoriza a diversidade como um pilar fundamental para um ambiente de trabalho saudável. Temos como propósito estabelecer objetivamente uma estrutura que permita a inclusão de gênero, lgbtqi+, raça, indivíduos com deficiências, e classe social no quadro de colaboradores.

- Comprendemos que a diversidade não apenas enriquece nossa cultura organizacional, mas também impulsiona a inovação e o crescimento como um todo. Desta forma, é imprescindível a promoção e valorização da diversidade e inclusão para compor um espaço verdadeiramente heterogêneo e coerente, intimamente conectado à realidade social, política e econômica do país.
- A SPVS desaprova e censura qualquer tipo de discriminação, preconceito ou assédio e busca adotar medidas que assegurem a diversidade e inclusão no ambiente de trabalho em igualdade de acesso, permanência e oportunidades em todas as suas áreas e cargos para todo e qualquer profissional. Nossa política de Diversidade e Inclusão abrange estas e outras informações, acesse aqui .

Conduta Econômica

A SPVS garante em suas atividades o uso efetivo dos recursos econômicos investidos em seus projetos de maneira a assegurar aos seus financiadores a viabilidade econômica de seus negócios e atividades, garantindo a plena execução dos recursos necessários empenhados em seus contratos ou convênios. Assim, garante confiança pública na gestão da assistência recebida para o desenvolvimento de suas atividades, reafirmando a reputação de seus parceiros. Por meio de seu Manual de Procedimentos e de suas Instruções Normativas estabelece regras para todos os seus colaboradores internos e externos garantindo a transparência de todas as suas operações e atividades.

- **Conformidade legal** – A SPVS respeita toda legislação vigente aplicável às suas atividades. Além disso, realiza anualmente auditorias contábeis externas independentes, para garantir a confiabilidade de seus processos.
- **Desempenho** – A SPVS acredita ser imprescindível cumprir com suas obrigações contratuais, com o objetivo de desenvolver todas as suas atividades no tempo estabelecido e garantindo qualidade técnica na obtenção dos resultados propostos, gerando escala em suas iniciativas. Além disso, valoriza o correto empenho dos recursos financeiros captados, otimizando e ampliando seus resultados.
- **Segurança da informação** – A SPVS protege e garante seguridade sobre todas as informações confidenciais institucionais, assim como de seus colaboradores e parceiros. A SPVS protege as informações confidenciais que lhe são confiadas, divulgando somente aquilo que é acordado com o público envolvido. Também não se utiliza indevidamente do nome e logomarca de seus parceiros, assim como não permite a utilização indevida do seu nome e sua marca.

- **Anticorrupção** – A SPVS não tolerará qualquer forma de suborno ou corrupção em qualquer de suas atividades comerciais, assim como atende a legislação anticorrupção aplicável às suas atividades e adequa-se integralmente a essa posição como uma condição para negociar e estabelecer relações com seus parceiros.

Nas relações com a Administração Pública, são vedadas ações que tenham por efeito fraudar ou frustrar o caráter competitivo de procedimento licitatório ou contrato público dele decorrente, inclusive no que se refere a eventuais modificações ou prorrogações do ajuste.

Além disso, estimulamos a aplicação de políticas, processos e treinamentos apropriados para prevenir atos de suborno e corrupção por parte de nossos diretores e colaboradores.

- **Canal de Denúncias** – Quando da existência de fundada suspeita de violação a este Código de Ética ou à legislação vigente, são estimuladas denúncias espontâneas, por qualquer funcionário ou pessoas externas, através deste canal ou do email rh@spvs.org.br

Será garantida a confidencialidade da identidade e o sigilo das informações apresentadas pelo denunciante de boa-fé. As denúncias formuladas por meio do *site* da SPVS poderão ser realizadas anonimamente e é vedado o rastreamento do IP do computador do denunciante.

Para a correta resolução da irregularidade apontada, sugere-se que na acusação se insira o nome dos envolvidos e uma descrição clara e detalhada dos fatos, para que a apuração seja realizada da melhor forma possível.

- **Privacidade e Proteção de Dados Pessoais** – A SPVS respeita os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade de seus colaboradores, benfeitores, bem como de todas as pessoas naturais que conosco interagem.

Os dados pessoais são tratados de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (nº 13.709/2018) a fim de conferir proteção das informações de acessos não autorizados e de situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração ou comunicação.

A SPVS recomenda a leitura de nossa Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais para maiores detalhes sobre como respeitamos a sua privacidade, que está disponível no nosso site ([clique aqui e acesse](#)).

Melhoria contínua

A SPVS declara publicamente todo seu compromisso com os princípios aqui definidos, seja na área ambiental, social e econômica. Garante, também, que disposições contidas neste código serão constantemente atualizadas, visando a melhoria contínua em relação ao acompanhamento de seus colaboradores, bem como dos deveres éticos estabelecidos pela organização.

Serão realizados treinamentos periódicos com os colaboradores da SPVS, para o efeito de que todos tenham conhecimento e promovam a difusão de nossos Princípios Éticos. Além disso, todos os profissionais que ingressam em nossos quadros recebem um exemplar de nosso Código de Ética, mediante assinatura de termo em que firmarão ciência e concordância sobre o seu conteúdo.

